

Verslag dienstreis naar Brussel

Doel van de reis en welke periode

Deelname aan 2nd Annual Strategic Workforce Planning & HR Analytics Seminar 2015 op 28 en 29 mei 2015. De locatie van dit seminar was Brussel. Op het gebied van HR Analytics was het aanbod aan trainingen, congressen en seminars in Nederland beperkt. Het seminar in Brussel was interessant vanwege de combinatie van HR Analytics en strategische personeelsplanning (SPP) en vanwege het verwachte, hoge niveau van expertise.

Hoeveel personen?

1

Wat heeft het opgeleverd voor de gemeente?

Tijdens dit seminar hebben verschillende organisaties en wetenschappers gepresenteerd hoe zij met behulp van HR Analytics SPP ondersteunen. Als gemeente Den Haag wilden wij zelf ook met SPP aan de slag en hebben we de kennis en expertise hierop kunnen versterken. Het is in een snel veranderende omgeving vanuit strategisch oogpunt van belang om te zorgen dat we de juiste persoon op de juiste plek hebben, nu en in de toekomst. HR Analytics kan hierbij ondersteunen. Continue analyses van de ontwikkeling van het personeelsbestand, de uitstroom van ouderen, het berekenen van scenario's (bijvoorbeeld om het verwachte effect van de instroom van jongeren op de ontwikkeling van de gemiddelde leeftijd te berekenen) en het maken van prognoses helpen de organisatie invulling te geven aan SPP.

Daarbij is het netwerk met organisaties waar we kennis mee kunnen uitwisselen uitgebreid.

Vervolgafspraken

Inmiddels heeft concern P&O een Haagse aanpak voor SPP ontwikkeld waar HR Analytics een onderdeel van vormt.