

VERSLAG BUITENLANDSE DIENSTREIS

Sla dit verslag eerst lokaal op. Geef in de titel de reisdatum, de bestemming en je naam op. Na invulling [mail](#) je deze, binnen 1 week na terugkomst, naar de Bestuursdienst.

HOEVEEL PERSONEN HEBBEN DE REIS GEMAAKT

3 personen

HOELANG DUURDE DE REIS?

3 dagen

WAT WAS HET DOEL VAN DE REIS?

In het kader van de halfjaarlijkse bijeenkomst van de Eurocities werkgroep Education waren drie ambtenaren van onderwijsbeleid van 15-17 april 2015 in Birmingham. Den Haag was tevens voorzitter van de werkgroep in 2014 en 2015.

Doel van de werkgroepen binnen Eurocities is het uitwisselen van kennis en ideeën tussen beleidsambtenaren van verschillende Europese steden en het smeden van samenwerkingsverbanden voor projecten die met Europese subsidie kunnen draaien. Het accent ligt op werkbezoeken aan scholen of verwante plekken waar een casus wordt besproken door middel van een 'critical friend review': een gezamenlijke beschouwing van een beleidsprobleem en de aanpak die de gaststad daarvoor heeft ontwikkeld. Tijdens ons voorzitterschap stonden centraal: aanpak schooluitval, schoolloopbaan en de overgang van onderwijs naar arbeidsmarkt. Het thema van aansluiting van onderwijs op arbeidsmarkt stond tijdens het bezoek aan Birmingham centraal.

WELKE LOCATIES ZIJN BEZOCHT?

In Birmingham zijn naast de gemeente de volgende onderwijsinstellingen bezocht: Heartlands Academy, Wilson Stuart Special School, Waverley School and Waverley Studio College, South and City College en Midlands Heart.

WIE HEB JE ONTMOET?

De leden van de werkgroep Education. Ambtenaren van de gemeente Birmingham. Docenten en leerlingen van de bezochte scholen.

WAT HEEFT DE REIS DE GEMEENTE OPGELEVERD?

De scholen gaven inzage in de inspanningen die zij leveren en de projecten die zij aangaan om leerlingen op alle niveau's zo goed mogelijk te begeleiden richting vervolgopleiding of werk.

Na de bezoeken werd er binnen de verschillende groepen een analyse gemaakt van de sterke en zwakke punten van de werkwijze van de school die de betreffende groep had bezocht door middel van een zogenoemde "SWOT analysis" (Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats). De observaties van de groepen werden vervolgens onderling gedeeld. Voor een kort en bondig overzicht van de resultaten van de SWOT analyse kunt u terecht op:

<http://eurocities.eu/eurocities/publications/Second-Chances-Poverty-NEETs-and-managing-the-transition-from-education-to-employment-WSP0-9XDAPS>

ZIJN ER VERVOLGAFSPRAKEN? ZO JA, WELKE?